

## 株式会社ジャパンファーム行動計画

全ての社員がその能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成支援について地域に貢献する企業となるため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 平成29年4月1日から平成30年3月31日までの<sup>1</sup>年間

2 内容

目標1 子育てを行う労働者の両立支援の為の雇用環境の整備  
母性健康管理や育児休業制度に関する周知を行い、健全・安全な妊娠期間の経過を促すと共に、期間中の代替要員の確保を実施する事で育児休業を取得しやすく、また職場復帰しやすい環境の整備を行う。

<対策>

- ・ 平成29年4月～ 会社の制度周知の為、出産・育児に関するハンドブックを配布
- ・ 平成29年4月～ 対象従業員への制度説明（都度）
- ・ 平成29年4月～ 採用・代替要員の確保（ケースに応じて）

目標2 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備  
労働条件の改善を行う為、年間総労働時間の短縮を行う。

<対策>

- ・ 平成29年4月～ 毎月1回のノー残業デーについても、引き続き実施する。
- ・ 平成29年5月～ 労働組合との協議を実施する。  
労使による時間短縮委員会にて労働生産性の改善と時間短縮の目標や概要のスケジュールを取り決め実施する。